



# Navigator

Rapports sur les  
secteurs d'activité

2026

# Navigar

## Qu'est-ce que Navigar?

Grâce à un financement de 2,56 millions de dollars du [Centre des compétences futures](#), l'[IPFPC](#) a créé Navigar pour aider ses membres à se préparer à l'avenir du travail et à l'évolution du marché de l'emploi. La plateforme suit les tendances, identifie les lacunes en matière de compétences et met les membres en contact avec des parcours de formation élaborés par des fournisseurs numériques de confiance.

**Navigar aide les membres de l'Institut à s'adapter aux changements sur le lieu de travail, en particulier à l'heure où la technologie redéfinit les emplois et les compétences. Notre approche repose sur trois piliers principaux :**



### Information

Présenter des recherches fiables sur l'IA, les compétences et les tendances de l'avenir du travail



### Amélioration des compétences

Permettre aux membres d'accéder à des formations qui leur permettent d'acquérir des compétences transférables de grande valeur



### Soutien

Aider les membres à accéder à la formation et au perfectionnement financés par l'employeur

## Accéder à Navigar

### 1. Visiter

Rendez-vous sur [app.navigar.ca](http://app.navigar.ca) pour créer et activer votre compte.

### 2. S'inscrire

Inscrivez-vous à l'aide de l'adresse électronique qui figure dans votre dossier à l'Institut.\*

### 3. Commencer à apprendre

Trouvez votre fonction, consultez les carrières ciblées et explorez un parcours personnalisé.

# Introduction

## Compétences, avenir du travail et fonction publique

l'intelligence artificielle et d'autres technologies émergentes modifient la façon dont le travail est effectué. Estime que 53 % des tâches des professions canadiennes pourraient être accomplies par les technologies d'IA actuelles, ce qui suggère que l'IA modifiera souvent les tâches au sein des emplois plutôt que des postes entiers. Cette évolution modifie déjà les compétences dont les gens ont besoin. D'ici 2025, les employeurs s'attendent à ce que 39 % des compétences de base des travailleurs changent, ce qui crée un besoin d'amélioration et de renouvellement des compétences. Cette pression est encore plus forte dans la fonction publique, où la part des emplois exposés à l'automatisation ou à l'augmentation est plus élevée que dans l'ensemble de la population active canadienne (75 % contre 56 %).

de Navigar décrit comment l'automatisation et l'augmentation par l'IA devraient affecter les secteurs dans lesquels travaillent nos membres. Chaque diapositive sectorielle résume les taux d'exposition potentiels et ce que ces changements pourraient signifier pour le travail quotidien, et comprend une courte liste de compétences de base que les membres peuvent acquérir pour rester prêts pour l'avenir. L'accent est mis sur les compétences non techniques, car elles sont parmi les plus recherchées par les employeurs aujourd'hui et sont susceptibles de devenir encore plus précieuses à mesure que la technologie prendra en charge des tâches de plus en plus routinières.



### Qu'est-ce que l'automatisation?

L'automatisation concerne les tâches qui pourraient être entièrement réalisées par la technologie, remplaçant ainsi le travail humain.



### Qu'est-ce que l'augmentation?

L'augmentation fait référence aux tâches améliorées par la technologie, qui soutiennent le travail humain plutôt que de le remplacer.

# Méthodologie et guide

## Notre méthodologie

Ce rapport s'appuie sur des données et des analyses que Navigar a développées au cours des dernières années en partenariat avec Faethm, une plateforme d'analyse prédictive. Il utilise des **informations anonymes et agrégées sur les emplois et les secteurs d'activité des membres, complétées par les données de recensement de Statistique Canada**. La méthodologie de Faethm établit une correspondance entre les rôles et les tâches sous-jacentes et relie ces tâches à un cadre de compétences structuré, comprenant un ensemble de 32 « compétences futures ».

À l'aide de cette cartographie des tâches et des compétences, les modèles de Faethm évaluent l'exposition à l'automatisation et l'incidence de l'augmentation au niveau de l'industrie, et indiquent les cinq principales compétences pour chaque secteur d'activité sur la base des compétences qui devraient avoir le plus d'importance au fur et à mesure que le travail évolue d'ici à 2030. L'analyse n'est présentée qu'à des niveaux agrégés afin de protéger la confidentialité.

Les résultats sont des projections basées sur des modèles qui indiquent où les tâches professionnelles sont le plus susceptibles de changer. **Il ne s'agit pas de prédictions concernant des personnes spécifiques ou des décisions d'employeurs**. Les résultats peuvent également être sensibles à la manière dont les rôles sont mis en correspondance avec les tâches et les secteurs d'activité, ainsi qu'aux différences dans le contexte du lieu de travail, aux exigences politiques et au rythme d'adoption de la technologie.

## Interprétation du rapport de Navigar sur les secteurs d'activité

Présentation sectorielle utilise la même présentation :

Exposition à l'automatisation (%) : part des fonctions les plus susceptibles d'être automatisées.

Exposition à l'augmentation (%) : part des rôles pour lesquels l'IA modifie les tâches (et non l'emploi).

Compétences les plus importantes à l'horizon 2030 : les capacités qui devraient être les plus importantes dans c

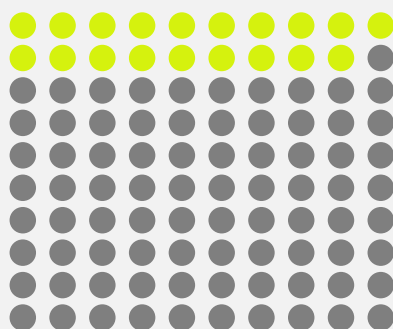
Exemples de rôles types et rôles IPFPC : exemples montrant où la catégorie apparaît dans la pratique.

*Les secteurs d'activité reflètent le contexte de l'employeur/du secteur; certains groupes représentés couvrent plusieurs secteurs.*

# Administration et politique

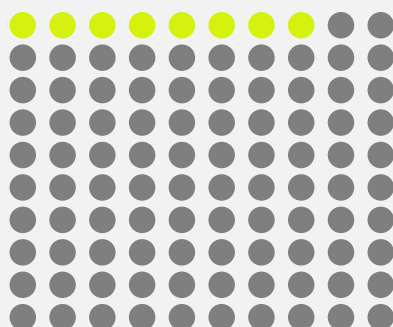
19 %

des fonctions au sein de ce secteur seront exposées à l'automatisation



8 %

des fonctions au sein de ce secteur seront touchées par l'augmentation



À l'horizon 2030, voici les cinq compétences qui compteront le plus dans ce secteur :

## 1 Orientation de valeur

- ▶ Assumer la responsabilité des résultats de son propre travail et de celui des autres, qui contribuent à créer de la valeur organisationnelle.

## 2 Éthique

- ▶ Faire preuve d'honnêteté et d'un sens éthique aigu qui l'aide à gérer le contexte et l'incertitude.

## 3 Accent sur la réalisation

- ▶ Assumer des responsabilités et relever des défis sans supervision ou sous supervision minimale tout en formulant sa propre façon d'atteindre ses objectifs.

## 4 Esprit critique

- ▶ Utiliser la logique et le raisonnement pour aborder un problème et évaluer les solutions alternatives et les conclusions.

## 5 Communication

- ▶ Communiquer des informations et des idées de manière à ce que les autres les comprennent.

## Groupes de l'IPFPC dans ce secteur

- Conseil national de recherches du Canada — Services d'information
- Chambre des communes (CdC)
- Greffiers du Sénat (SEN)
- Commission canadienne du tourisme

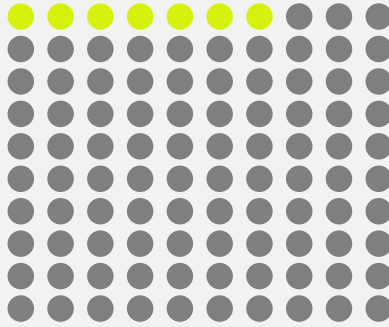
## Exemples de fonctions dans ce secteur

- Gestionnaire responsable de politiques
- Agent·e des affaires politiques
- Gestionnaire de politique touristique
- Agent·e de politique culturelle

# Agriculture et alimentation

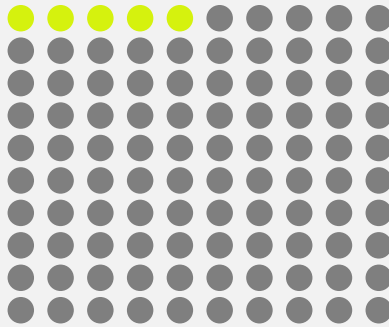
7 %

des fonctions au sein de ce secteur seront exposés à l'automatisation



5 %

des fonctions au sein de ce secteur seront touchées par l'augmentation



À l'horizon 2030, voici les cinq compétences qui compteront le plus dans ce secteur :

## 1 Orientation client

- ▶ Rechercher activement des moyens d'aider la clientèle.

## 2 Agilité

- ▶ Générer ou utiliser différents ensembles de règles ou de sources d'information. Ne pas hésiter à abandonner la façon habituelle de faire les choses et à s'engager dans de nouvelles voies. Passer d'une activité à l'autre ou à plusieurs.

## 3 Gestion du personnel

- ▶ Motiver, développer et diriger des personnes. Identifier la personne la mieux adaptée au poste

## 4 Jugement et prise de décision

- ▶ Considérer les coûts et les avantages relatifs des actions potentielles afin de choisir la plus appropriée.

## 5 Collaboration

- ▶ Cultiver des relations de travail constructives et coopératives avec autrui.

### Groupes de l'IPFPC dans ce secteur

- Agence canadienne d'inspection des aliments – IN
- Agence canadienne d'inspection des aliments – S&A
- Agence canadienne d'inspection des aliments – VM

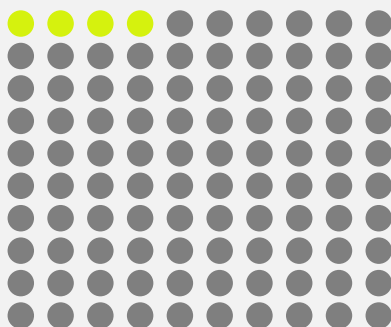
### Exemples de fonctions dans ce secteur

- Analyste de l'évaluation des risques
- Vétérinaire
- Analyste de laboratoire

# Arts et divertissements

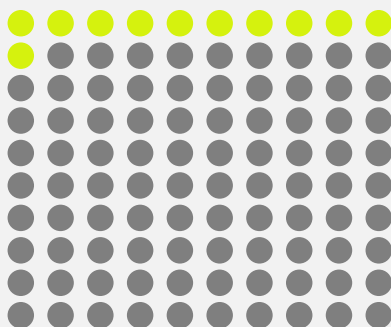
4 %

des fonctions au sein de ce secteur seront exposées à l'automatisation



11 %

des fonctions au sein de ce secteur seront touchées par l'augmentation



## Groupes de l'IPFPC dans ce secteur

- Office national du film

À l'horizon 2030, voici les cinq compétences qui compteront le plus dans ce secteur :

### 1 Agilité

- ▶ Générer ou utiliser différents ensembles de règles ou de sources d'information. Ne pas hésiter à abandonner la façon habituelle de faire les choses et à s'engager dans de nouvelles voies. Passer d'une activité à l'autre ou à plusieurs.

### 2 Apprentissage personnel et maîtrise de soi

- ▶ Acquérir des connaissances ou des compétences par l'étude ou l'expérience.

### 3 Créativité

- ▶ Produire des idées inhabituelles, intelligentes ou nouvelles sur un sujet donné, une conception, un système, une situation ou une approche pour résoudre un problème

### 4 Orientation de valeur

- ▶ Assumer la responsabilité des résultats de son propre travail et de celui des autres, qui contribuent à créer de la valeur organisationnelle.

### 5 Communication

- ▶ Communiquer des informations et des idées de manière à ce que les autres les comprennent.

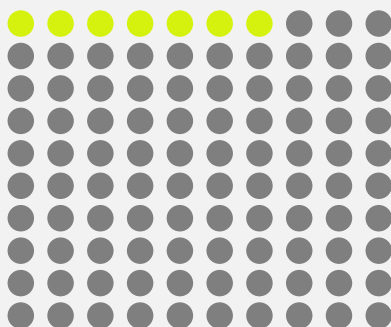
## Exemples de fonctions dans ce secteur

- Technicien-ne en radiodiffusion
- Technicien-ne en audiovisuel
- Technicien-ne de post-production

# Opérations commerciales

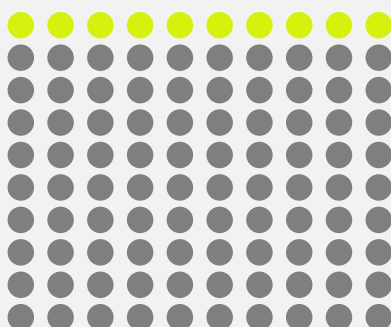
7 %

des fonctions au sein de ce secteur seront exposées à l'automatisation



10 %

des fonctions au sein de ce secteur seront touchées par l'augmentation



## Groupes de l'IPFPC dans ce secteur

- Groupe Corporation commerciale canadienne

À l'horizon 2030, voici les cinq compétences qui compteront le plus dans ce secteur :

### 1 Résolution de problèmes

- ▶ Considérer les coûts et les avantages relatifs des actions potentielles afin de choisir la plus appropriée.

### 2 Apprentissage personnel et maîtrise de soi

- ▶ Acquérir des connaissances ou des compétences par l'étude ou l'expérience.

### 3 Communication

- ▶ Communiquer des informations et des idées de manière à ce que les autres les comprennent.

### 4 Gestion du personnel

- ▶ Motiver, développer et diriger des personnes. Identifier la personne la mieux adaptée au poste

### 5 Accent sur la réalisation

- ▶ Assumer des responsabilités et relève des défis sans supervision ou sous supervision minime tout en formulant sa propre façon d'atteindre ses objectifs.



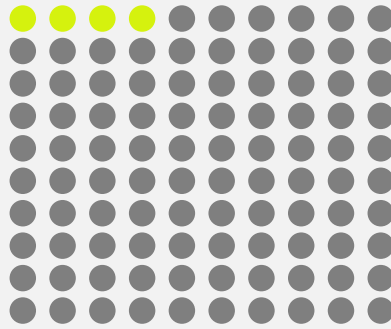
## Exemples de fonctions dans ce secteur

- Spécialistes des contrats

# Éducation

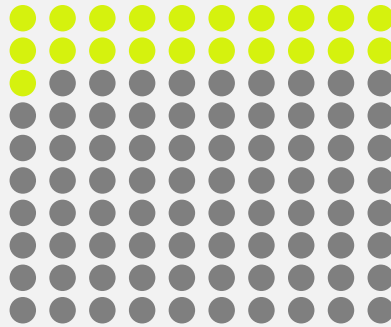
4 %

des fonctions au sein de ce secteur seront exposées à l'automatisation.



21 %

des fonctions au sein de ce secteur seront touchées par l'augmentation.



À l'horizon 2030, voici les cinq compétences qui compteront le plus dans ce secteur :

## 1 Engagement et culture

- ▶ Convaincre les autres et les rassembler dans une culture de soutien

## 2 Apprentissage personnel et maîtrise de soi

- ▶ Acquérir des connaissances ou des compétences par l'étude ou l'expérience.

## 3 Gestion du personnel

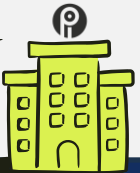
- ▶ Motiver, développer et diriger des personnes. Identifier la personne la mieux adaptée au poste

## 4 Jugement et prise de décision

- ▶ Considérer les coûts et les avantages relatifs des actions potentielles afin de choisir la plus appropriée.

## 5 Communication

- ▶ Communiquer des informations et des idées de manière à ce que les autres les comprennent.



### Groupes de l'IPFPC dans ce secteur

- Musée canadien de l'histoire (MCH)
- Musée canadien de la nature (MCN)
- Musée des beaux-arts du Canada (MBAC)
- Conseil national de recherches du Canada — Bibliothéconomie (CNRC-LS)



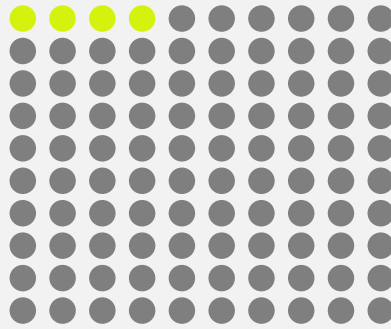
### Exemples de fonctions dans ce secteur

- Conservateurs·rices
- Bibliothécaires

# Génie

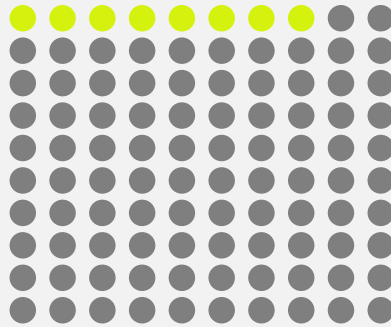
4 %

des fonctions au sein de ce secteur seront exposées à l'automatisation.



8 %

des fonctions au sein de ce secteur seront touchées par l'augmentation.



À l'horizon 2030, voici les cinq compétences qui compteront le plus dans ce secteur :

## 1 Esprit critique

- ▶ Utiliser la logique et le raisonnement pour aborder un problème et évalue les solutions alternatives et les conclusions.

## 2 Apprentissage personnel et maîtrise de soi

- ▶ Acquérir des connaissances ou des compétences par l'étude ou l'expérience.

## 3 Recherche et résolution de problèmes

- ▶ Désigner, collecter et interpréter des données en utilisant des sources numériques pour résoudre des problèmes.

## 4 Jugement et prise de décision

- ▶ Considérer les coûts et les avantages relatifs des actions potentielles afin de choisir la plus appropriée.

## 5 Opérationnalisation des données

- ▶ Déterminer les cas d'utilisation appropriés pour améliorer les résultats de l'organisation à partir des données.

## Groupes de l'IPFPC dans ce secteur

- Génie et arpentage – Génie (EN-ENG)
- CNRC-AR/ACR
- Groupes du Manitoba
- Groupe Employés techniques de Whiteshell
- Groupe Employés professionnels de Whiteshell
- Groupe NAV CANADA

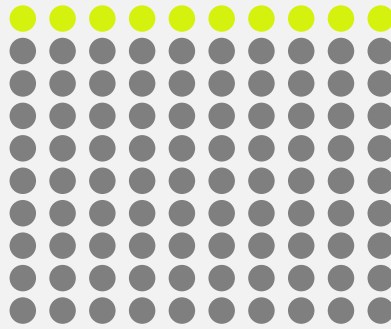
## Exemples de fonctions dans ce secteur

- Technicien·ne en génie civil
- Ingénieur·e industriel·le
- Ingénieur·e de conformité
- Énergéticien·ne

# Finances

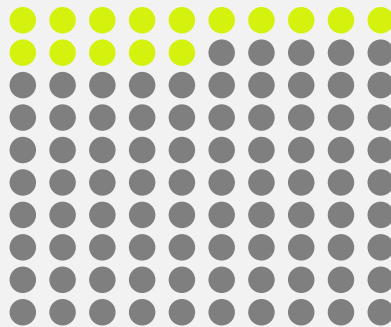
10 %

des fonctions au sein de ce secteur seront exposées à l'automatisation.



15 %

des fonctions au sein de ce secteur seront touchées par l'augmentation.



À l'horizon 2030, voici les cinq compétences qui compteront le plus dans ce secteur :

## 1 Engagement et culture

- ▶ Cerner les risques de sécurité personnels et professionnels liés à l'utilisation des plateformes numériques.

## 2 Sensibilisation au cyberspace

- ▶ Cerner les risques de sécurité personnels et professionnels liés à l'utilisation des plateformes numériques.

## 3 Gestion du personnel

- ▶ Motiver, développer et diriger des personnes. Identifier la personne la mieux adaptée au poste

## 4 Jugement et prise de décision

- ▶ Considérer les coûts et les avantages relatifs des actions potentielles afin de choisir la plus appropriée.

## 5 Opérationnalisation des données

- ▶ Déterminer les cas d'utilisation appropriés pour améliorer les résultats de l'organisation à partir des données.

### Groupes de l'IPFPC dans ce secteur

- Groupe VFS (Vérification, finances et sciences - ARC)
- Groupe du Bureau du surintendant des institutions financières (BSIF)
- Commerce et achat (CP)

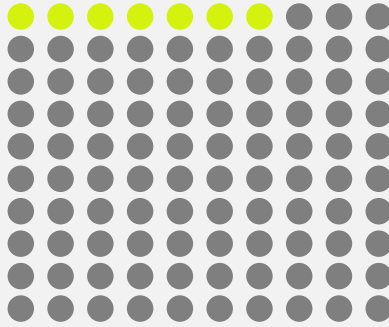
### Exemples de fonctions dans ce secteur

- Comptable financier
- Acheteur-se
- Vérificateur-riche des finances
- Enquêteur-riche sur la fraude
- Analyste de la fraude

# TI

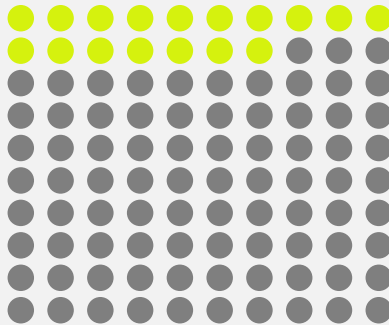
7 %

des fonctions au sein de ce secteur seront exposées à l'automatisation.



17 %

des fonctions au sein de ce secteur seront touchées par l'augmentation.



À l'horizon 2030, voici les cinq compétences qui compteront le plus dans ce secteur :

- 1 Apprentissage automatique (AA) et intelligence artificielle (IA)**
  - ▶ Manifester une connaissance générale de la variété des outils d'apprentissage automatique disponibles et de leurs applications pour résoudre différents problèmes.
- 2 Apprentissage personnel et maîtrise de soi**
  - ▶ Acquérir des connaissances ou des compétences par l'étude ou l'expérience.
- 3 Esprit critique**
  - ▶ Utiliser la logique et le raisonnement pour aborder un problème et évaluer les solutions alternatives et les conclusions.
- 4 Amélioration des processus**
  - ▶ Déterminer et élaborer des mesures, des indicateurs ou des actions nécessaires pour améliorer ou corriger les performances.
- 5 Éthique des données**
  - ▶ Utiliser les données et les modèles statistiques de manière éthique.

## Groupes de l'IPFPC dans ce secteur

- Groupe TI
- Professionnel·les des TI de l'Université d'Ottawa

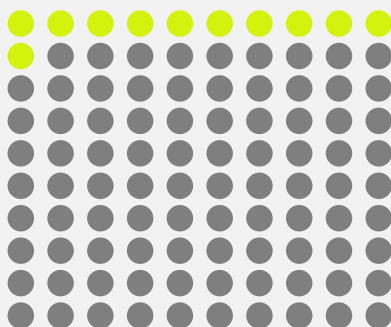
## Exemples de fonctions dans ce secteur

- Analyste de données
- Analyste de la sécurité de l'information
- Programmeur·se informatique
- Développeur·se de logiciels

# Conseiller·ère d'aide juridique

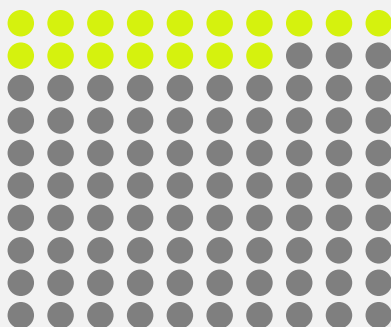
11 %

des fonctions au sein de ce secteur seront exposées à l'automatisation.



17 %

des fonctions au sein de ce secteur seront touchées par l'augmentation.



À l'horizon 2030, voici les cinq compétences qui compteront le plus dans ce secteur :

## 1 Communication

- Communiquer des informations et des idées de manière à ce que les autres les comprennent.

## 2 Apprentissage personnel et maîtrise de soi

- Acquérir des connaissances ou des compétences par l'étude ou l'expérience.

## 3 Esprit critique

- Utiliser la logique et le raisonnement pour aborder un problème et évaluer les solutions alternatives et les conclusions.

## 4 Agilité

- Générer ou utiliser différents ensembles de règles ou de sources d'information. Ne pas hésiter à abandonner la façon habituelle de faire les choses et à s'engager dans de nouvelles voies. Passer d'une activité à l'autre ou à plusieurs.

## 5 Éthique

- Faire preuve d'honnêteté et d'un sens éthique aigu qui l'aide à gérer le contexte et l'incertitude.

## Groupes de l'IPFPC dans ce secteur

- Groupe des Avocats et avocates de la Couronne du Nouveau-Brunswick
- Groupe Aide juridique du Nouveau-Brunswick

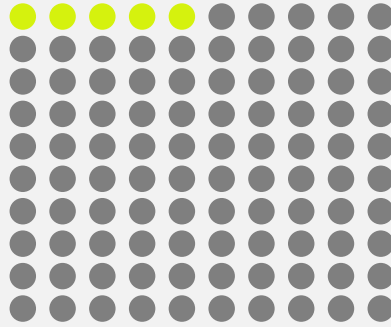
## Exemples de fonctions dans ce secteur

- Avocat·e

# Médecine et soins infirmiers

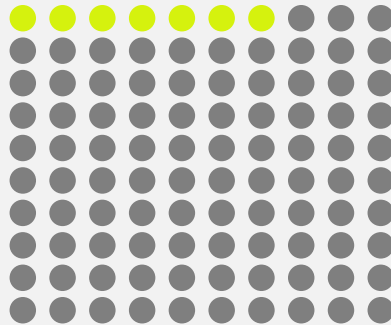
5 %

des fonctions au sein de ce secteur seront exposées à l'automatisation.



7 %

des fonctions au sein de ce secteur seront touchées par l'augmentation.



À l'horizon 2030, voici les cinq compétences qui compteront le plus dans ce secteur :

## 1 Orientation client

- ▶ Rechercher activement des moyens d'aider la clientèle.

## 2 Apprentissage personnel et maîtrise de soi

- ▶ Acquérir des connaissances ou des compétences par l'étude ou l'expérience.

## 3 Intelligence culturelle et sociale

- ▶ Manifester une conscience des réactions des autres et les comprendre.

## 4 Collaboration

- ▶ Cultiver des relations de travail constructives et coopératives avec autrui.

## 5 Intelligence émotionnelle

- ▶ Faire preuve de sensibilité aux besoins et aux sentiments des autres, de compréhension et de serviabilité.

## Groupes de l'IPFPC dans ce secteur

- Groupe Régie des hôpitaux du Yukon
- Groupe Régie de la santé des Premières Nations de la C.-B.
- Groupe Services de santé (SH)
- Groupes de l'Ontario

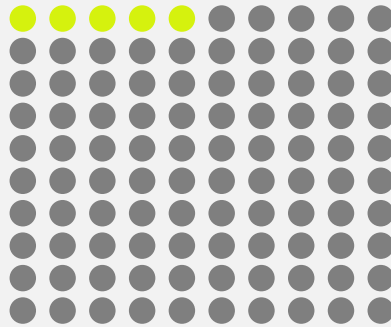
## Exemples de fonctions dans ce secteur

- Spécialistes de l'informatique de santé
- Infirmier·ères diplômé·es
- Ergothérapeutes
- Technicien·nes en radiologie

# R&D et science

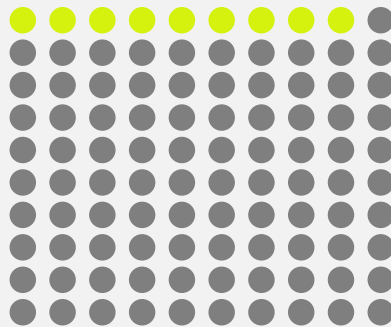
5 %

des fonctions au sein de ce secteur seront exposées à l'automatisation.



9 %

des fonctions au sein de ce secteur seront touchées par l'augmentation.



À l'horizon 2030, voici les cinq compétences qui compteront le plus dans ce secteur :

## 1 Esprit critique

- ▶ Utiliser la logique et le raisonnement pour aborder un problème et évalue les solutions alternatives et les conclusions.

## 2 Apprentissage personnel et maîtrise de soi

- ▶ Acquérir des connaissances ou des compétences par l'étude ou l'expérience.

## 3 Visualisation des données

- ▶ Traduire et présenter les données de manière attrayante et informative.

## 4 Résolution de problèmes

- ▶ Cerner les problèmes complexes, examiner les informations connexes et évaluer et mettre en œuvre des solutions.

## 5 Modèles statistiques et prédictifs

- ▶ Comprendre et interpréter correctement les concepts des modèles statistiques et prédictifs.

### Groupes de l'IPFPC dans ce secteur

- Office national de l'énergie (ONÉ)
- Groupe Employés professionnels de Chalk River (nucléaire)
- Groupe Réglementation nucléaire (NUREG)
- Groupe Sciences appliquées et examen des brevets (SP)

### Exemples de fonctions dans ce secteur

- Gestionnaire des sciences naturelles
- Technicien-nes en protection et en science de l'environnement
- Biologiste
- Chimiste
- Analyste du changement climatique

# Documents de référence

Signal49 (note d'information produite par le Centre des compétences futures)

Signal49 Research. *Understanding the Influence of AI on Employment* (note d'information). Centre des compétences futures, 6 janvier 2026. [https://www.signal49.ca/wp-content/uploads/2022/10/understanding-the-Influence-of-ai-on-employment\\_jan2026.pdf](https://www.signal49.ca/wp-content/uploads/2022/10/understanding-the-Influence-of-ai-on-employment_jan2026.pdf). Consulté le 9 février 2026.

Forum économique mondial (Future of Jobs 2025, Skills Outlook)

Forum économique mondial. *The Future of Jobs Report 2025: Skills Outlook*. Janvier 2025. <https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2025/in-full/3-skills-outlook/>. Consulté le 3 mars 2026.

The Dais (rapport sur l'exposition de la fonction publique à l'IA)  
The Dais. *Adoption Ready? The AI Exposure of Jobs and Skills in Canada's Public Sector Workforce*. Août 2025.

<https://dais.ca/reports/adoption-ready-the-ai-exposure-of-jobs-and-skills-in-canadas-public-sector-workforce/>. Consulté le 18 septembre 2025.

Définitions de Faethm (automatisation et augmentation)

Faethm. *How Are Automation and Augmentation Defined?* Faethm Knowledge Base (page Web). <https://knowledge.faethm.ai/how-are-automation-and-augmentation-defined>. Consulté le 5 mars 2026.

Produits de la plate-forme Faethm (interne)

Navigar. *Produits de l'analyse de la plateforme Faethm pour l'exposition à l'automatisation des secteurs d'activité, l'incidence de l'augmentation et la cartographie des compétences futures* (analyse interne; données anonymes et agrégées). Consulté par l'équipe Navigar, 2025-2026.



Avez-vous besoin  
d'aide?

**Contactez-nous  
ici**